

*Правила организации института  
уполномоченных по охране труда в  
первичной профсоюзной  
организации*

---



Согласно Трудовому кодексу (статья 370) профсоюзы имеют право осуществлять контроль за соблюдением работодателями законодательства по охране труда. Это право дано профсоюзным штатным и внештатным техническим инспекторам труда и уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзных КОМИТЕТОВ



Четыре условия, которые необходимо выполнить при организации работы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзного комитета:

1. Уполномоченные (доверенные) лица ПК должны быть избраны и обучены.
2. В организации должно быть правовое обеспечение и гарантии его деятельности (Положение об уполномоченном (доверенном) лице ПК).
3. В организации должна распространяться информация о деятельности уполномоченного (доверенного) лица ПК.
4. Уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда должен иметь план своей работы и практическое исполнение этого плана.



# ОБУЧЕНИЕ И ГАРАНТИИ

---

- ❑ Уполномоченные избираются на общем профсоюзном собрании простым голосованием, что должно быть зафиксировано в протоколе.
- ❑ Обучение уполномоченного должно проходить в лицензионном учебном центре по 40-часовой программе с выдачей удостоверения о прохождении обучения.
- ❑ Обучение может быть оплачено за счет средств Фонда социального страхования в рамках понятия «обучение отдельной категории застрахованных» (Приказ Минздравсоцразвития России № 284 от 28 мая 2009 г.).



# КАКИЕ ГАРАНТИИ ИМЕЕТ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ?

---

1. Должно быть определено время для работы уполномоченных, когда они будут освобождены от основной работы (еженедельно не менее двух часов), это записывается в положении об уполномоченном и в коллективном договоре.
2. Коллективным договором и Положением должны быть предусмотрены стимулирующие гарантии (дополнительные дни к отпуску, стимулирующие выплаты, премии и.т.д.).
3. Уполномоченный один раз в полугодие отчитывается перед профсоюзным комитетом, поэтому можно предусмотреть поощрение его и за счет профбюджета.
4. Основной стимулирующей гарантией является выдвижение уполномоченного на участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда. По итогам конкурса определяется лучший уполномоченный, он премируется как работодателем, так и профкомом учреждения.



# ИНФОРМАЦИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

---

В профсоюзном уголке должно быть вывешено решение профсоюзного собрания об избрании уполномоченного. Также рекомендуется разместить в профсоюзном уголке фотографию уполномоченного и Положение о его деятельности. На информационном стенде должно быть указано время и место работы уполномоченного, которое закреплено Положением.



# ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПОЛНОМОЧЕННЫХ

---

Деятельность уполномоченных состоит из:

- постоянной текущей работы;
- контрольных проверок.

**ПОСТОЯННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ** – это участие в первой ступени общественно-административного контроля, в расследовании несчастных случаев на производстве, консультировании работников, контроле за выполнением мероприятий по охране труда, записанных в коллективном договоре и Соглашении по охране труда.

**КОНТРОЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ** – это тематические проверки.



# Основные виды деятельности

---

- ❑ Участие в первой ступени контроля
- ❑ Статья 209 ТК РФ дает определение рабочего места.
- ❑ Участие в контроле за состоянием рабочих мест и является первой ступенью контроля для уполномоченных по охране труда.



# Примерные направления контроля

ПЕРВОЕ – постоянный контроль за:

- освещенностью;
- микроклиматом;
- состоянием мебели;
- состоянием учебного оборудования;
- режимом проветривания;
- выполнением сан.гигиенических требований и нормативов;
- наличием и состоянием спецодежды;
- наличием смывающих и обезвреживающих средств;
- состоянием здоровья работников (не больны ли они? Работник должен быть трезвым, в противном случае, согласно статье 76 ТК РФ, он должен быть немедленно отстранен от исполнения трудовых обязанностей)



ВТОРОЕ -участие в расследовании несчастных случаев на производстве – следующее направление работы уполномоченного. Согласно ст. 229 ТК РФ при формировании комиссии по расследованию несчастного случая в состав обязательно входит уполномоченный по охране труда.



**ТРЕТЬЕ** - уполномоченный по  
охране труда контролирует  
выполнение мероприятий  
коллективного договора и  
соглашения по охране труда.



Тематические проверки проводятся в соответствии с планом примерно по таким темам:

- ❑ Обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- ❑ Соблюдение требований по компенсациям и гарантиям за работу во вредных условиях труда;
- ❑ Выполнение плана мероприятий по улучшению условий труда;
- ❑ О состоянии обучения по охране труда в организации;
- ❑ О соблюдении требований к инструктированию работающих;
- ❑ и.т.д.

