



МКОУ Новоуспенская СОШ

***О доплатах за
неблагоприятные условия
труда работникам
отрасли образования***

***Артеменко Галина Владимировна
2024 год***

Статья 219 Трудового кодекса РФ

**Право работника на труд в условиях,
отвечающих требованиям охраны
труда**

**Каждый работник имеет право на:
рабочее место, соответствующее
требованиям охраны труда**



Статьи: 219-231 Трудового кодекса РФ
посвящены вопросам соблюдения
трудового законодательства в области
охраны труда



За работу с неблагоприятными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с этими условиями труда, утвержденным Приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990г.№ 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР», предусматриваются доплаты в размере:

- с тяжелыми и вредными условиями труда- 12% ставки(оклада);
- с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда-до 24%ставки(оклада)



Аттестация рабочих мест для работодателей является **обязательным условием ее проведения**. **Персональную ответственность** за проведение аттестации по условиям труда в соответствии со статьей 14 Федерального закона от 17.07.99г. № 181-ФЗ « Об основах охраны труда в Российской Федерации» и статьей 212 Трудового кодекса РФ **несет руководитель образовательного учреждения**.

По результатам аттестации выявляются рабочие места, требующие подготовки мероприятий, реализация которых исключает воздействие опасных и вредных факторов: проводятся необходимые оздоровительные мероприятия, сертификация производственных объектов; подтверждается или отменяется право на предоставление компенсаций и льгот работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.



Нормативная основа проведения аттестации рабочих мест по условиям труда:

- Трудовой Кодекс РФ;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.04.2021 г. «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»
 - стандарты системы безопасности труда (ССБТ);
 - санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы;
 - Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, спецобуви и других СИЗ;
 - отраслевые правила и типовые инструкции по охране труда;



Финансирование затрат на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. Это должно осуществляться за счет средств, планируемых на мероприятия по охране труда.

С учетом статьи 226 Трудового кодекса РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляются в размере не менее 0,2% (из них не менее половины направляется на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда).

Их можно также получить и от территориальных отделений Фонда социального страхования. Ежегодно постановлением Минтруда России утверждается перечень предупредительных мер на текущий год по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, частично финансируемых за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. К числу таких мер относится и аттестация рабочих мест по условиям труда.

На осуществление предупредительных мер разрешено расходовать до 20% суммы страховых взносов, перечисленных в текущем году в Фонд социального страхования.



В смете доходов и расходов учреждения на календарный год следует предусматривать планирование расходов на аттестацию рабочих мест (код 226)



Для проведения аттестации:

- Составляется перечень рабочих мест.
- Издаётся приказ « Об организации и проведения аттестации», которым утверждается состав аттестационной комиссии по организации.
- На каждое рабочее место составляется карта аттестации рабочего места по условиям труда.
- Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений и оформляются протоколами, определяется класс опасности рабочего места.
- На первом уровне проводится оценка травмобезопасности рабочих мест.
- Проводится оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты и по результатам составляется протокол.
- Оценка физического состояния условий труда на рабочем месте, которая включает оценки:
 - по степени вредности и опасности;
 - по травмобезопасности;
 - обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

При отсутствии на рабочем месте опасных и вредных производственных факторов, соответствие их фактических значений оптимальным и допустимым величинам, обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям, а значит рабочее место признается аттестованным.



Перечень необходимых документов при аттестации рабочих мест

1. Приказ о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда;
2. Протокол обследования освещенности рабочего места;
3. Протокол контроля уровней электромагнитных излучений на рабочем месте;
4. Протокол оценки условий труда на рабочем месте по травмобезопасности;
5. Протокол оценки обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
6. Карта аттестации;
7. Акт выполненных работ по аттестации рабочих мест по условиям труда;
8. Сводная ведомость рабочих мест (РБ) и результатов их аттестации по условиям труда в подразделении;
9. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в образовательном учреждении.



ПРИКАЗ

от «__» _____

200_г.

№ _____

О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда

В соответствии со ст.212 Трудового кодекса РФ и в целях реализации постановления Минтруда России от 14.03.97 г. №12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда»

приказываю:

1. В связи с ограничением финансовых возможностей провести аттестацию рабочих мест по условиям труда в структурных подразделениях школы, относящихся к повышенной опасности в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным вышеназванным постановлением Минтруда России.

Сроки проведения аттестации: с «__» _____ 200_г по «__» _____ 200_г

2. Создать аттестационную комиссию из 3-х человек.

Председатель: _____
Ф.И.О. _____ Должность _____

Члены: _____
Ф.И.О. _____ Должность _____

Ф.И.О. _____ Должность _____

3. Осуществить проведение измерений фактических значений опасных и вредных производственных факторов соответствующими приборами по утвержденному графику специализированной организацией по договору* в соответствии с графиком аттестационной комиссии.
4. Аттестационной комиссии обобщить материалы аттестации с составлением акта выполнения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда и подготовить план мероприятий по устранению выявленных в ходе аттестации нарушений требований охраны труда.
5. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой

Руководитель
образовательного учреждения _____
Подпись _____ Расшифровка подписи _____

Примечание. Целесообразнее, экономичнее и надежнее, когда органы управления образованием муниципалитетов подберут соответствующую организацию и заключат с ней договор на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с Положением.



АКТ
выполненных работ по аттестации рабочих мест
по условиям труда

от « ___ » _____ 200_ г. № _____
В соответствии с приказом № _____ от « ___ » _____ 200_ г.

по _____
указать образовательное учреждение 200

проведена с « ___ » _____ 200_ г. по « ___ » _____ 200_ г.
аттестация _____ рабочих мест по условиям труда.

Результаты аттестации представлены:

- в картах аттестации рабочих мест по условиям труда;
- в ведомостях рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в подразделениях;
- в сводной ведомости рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в организации.

По результатам аттестации разработан План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда для _____ рабочих мест (материалы аттестации и План мероприятий прилагаются к протоколу).

Рассмотрев результаты аттестации, комиссия **постановила:**

1. Считать работу по аттестации завершенной.
2. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда передать для утверждения руководителю организации.

Дополнительные предложения комиссии (о повторной аттестации, о приостановке или ликвидации отдельных рабочих мест, о совершенствовании организации работ по улучшению условий труда и др.): после выполнения мероприятий по реконструкции систем освещения и снижения величины электромагнитных излучений, введения в действие системы снижения факторов травмобезопасности, а также систем, обеспечивающих требуемое значение параметров микроклимата, провести повторную аттестацию рабочих мест, оформив ее приложением к каждой карте аттестации.

Председатель аттестационной комиссии _____
Подпись _____ Расшифровка подписи _____

Члены аттестационной комиссии

_____ _____
Подпись _____ Расшифровка подписи _____

_____ _____
Подпись _____ Расшифровка подписи _____

М.П.



Аттестация рабочих мест по условиям и охране труда проводится подготовленными для выполнения этой работы специалистами.

Конечная цель проведения аттестации рабочих мест по условиям и охране труда – сделать образовательное учреждение безопасным и безвредным для здоровья работающих и обучающихся.



АВТОЗАВМОНА