



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
АБАНСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ (РАЙОННАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ
Первичная профсоюзная организация работников Муниципального
казенного образовательного учреждения Новоуспенской средней
общеобразовательной школы**

Публичный отчет профсоюзного комитета за 2024 год.

Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники и администрация были объединены как профессиональной деятельностью, так и досугом.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Цель

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза

Задачи работы первичной профсоюзной организации:

1. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз, организации Профсоюза на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.
2. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.
45. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях сферы образования.
6. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.
7. Укрепление и развитие профессиональной солидарности.

НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Организационная работа;
2. Взаимодействие с администрацией школы;

3. Информационное взаимодействие;
4. Социально-правовая защита;
5. Здоровье и культурно-массовая работа;
6. Охрана труда;
7. Финансовая деятельность.

В МКОУ Новоуспенской СОШ на отчетный период 36 работников (из них 6 совместителей). На учете в профсоюзной организации состоит 26 работников (86.7%) и 4 неработающих пенсионера. Молодых педагогов в ППО школы нет. В 2024 году в профсоюз вступило 3 человека.

В состав профсоюзного комитета входят 5 человека: председатель Иванова Л.Г., Пусенкова Е.В. - ответственный за социально-трудовые вопросы; Курочкин В.В., ответственный за спортивно-оздоровительную работу; Паклина Ю.Г., - ответственный за культурно-массовую работу. Романова Е.П., - ответственный за работу с ветеранами и молодежью.

При профкоме создана ревизионная комиссия и комиссия по охране труда. Ревизионная комиссия председатель Романенко М.А., Посох Е.М., Шумская Г.Н. Уполномоченный по охране труда. Артеменко Г.В. Все они уже достаточно долго работают в нашем коллективе, проявляют себя активными, ответственными людьми.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности(контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, согласование нормативных локальных актов, инструкций, тарификационных списков, графиков отпусков, информационная работа охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза, участие в конкурсах и т. д.) Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, справки проверок, выписки из протоколов, акты на списание профсоюзных средств. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: Страничка на сайте школы <https://novouspenskaya-sh.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/profsoyuznaya-organizatsiya/>, Информационный стенд профкома. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания. Размещением информации занимается председатель профкома. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления, информационные листки, бюллетени, обращения, статьи из профсоюзной газеты «Солидарность» и т.д.

Для членов ПК и членов профсоюза проводились обучающие семинары «Профилактика несчастных случаев в образовательном учреждении», «Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Минпросвещения России от 24 марта 2023 года № 196», «Обзор законодательства в сфере образования», проведены профсоюзные собрания: отчетно-выборное профсоюзное собрание, «О проведении Всесоюзной акции 7 октября — день единых действий Профсоюза «За достойный труд!» Затраты на информационную деятельность составили 5 тысяч рублей

ЗДОРОВЬЕ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят добрые слова и материальная поддержка. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня знаний» «Дня учителя» и др. праздников. Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К праздникам ветеранам разносят подарки и устраивают для них чаепитие. Сотрудникам регулярно предлагают путевки в санатории, дома отдыха, на море. Принимали участие в массовом забеге «Кросс 2024», Днях Здоровья.

В 2024 году коллектив принял участие в мероприятиях: «1 Мая – день солидарности трудящихся», краевой конкурс видеороликов «Зажигай ПЕРВОМАЙ», проводились членами ПК профсоюзные уроки для старшеклассников о трудовых отношениях. Были организаторами и участниками первомайской демонстрации на территории села, участвовали в конкурсе «Оживи открытку».

В 9 Мая приняли активное участие в мероприятиях «Выставка рисунков», «Окна Победы» (краевая акция), Георгиевская ленточка, Митинг на аллее Памяти. Организовали шествие на территории села «Свеча памяти». Принимали активное участие в концертных программах.

Члены ПК оформили материал о школьных династиях, приняли участие в фотовыставке «Семейные фотографии», во всероссийской акции «За достойный труд». Фотоотчеты и заметки выставлялись на страницах ВК школы. Стали традиционными поздравление коллег с днем рождения и юбилеями. В 2024 году поздравили с юбилеем 2 работников школы и 2 неработающих ветеранов труда Стулова А.И., Дядечкину А.Г. На день учителя, День пожилого человека и Новый год организуем чаепитие, вечера отдыха и поздравления с подарками. Затраты на проведение культурно-массовых мероприятий составило 28 тысяч рублей

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В течение года председатель профкома участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премирования педагогов. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. В декабре 2023 года заключен Коллективный договор на 3 года между работодателем и работниками, с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот для работников. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, оказания материальной помощи членам первичной профсоюзной организации. Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширять рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь

Представители ПК работали в следующих комиссиях:

- комиссия по охране труда,
- комиссия по установлению стимулирующих выплат,
- комиссия по проведению технического осмотра зданий,
- комиссия по приемке учебных кабинетов.

Профсоюзный комитет принимал участие в согласовании локальных нормативных актов школы, определяющих трудовые отношения в коллективе, должностных инструкций по охране труда, тарификации, графиков отпусков сотрудников. Профсоюзный комитет принял активное участие в декаде по охране труда. Проводилась работа по обеспечению социальной поддержки членов профсоюза: контроль за предоставлением коммунальных льгот вновь принятым на работу педагогам. Два члена профсоюза перешли с печного отопления на электроотопление

Проводится работа по страхованию работников и их семей от клещевого энцефалита. При поддержке Абанской территориальной (районной) организации) было застраховано 164 человека.

В течение года профсоюзный комитет и члены профсоюза принимали активное участие в сборе гуманитарной помощи участникам СВО, организовывали благотворительные концерты и входили в состав «Совета матерей и жен участников СВО», занимались плетением сетей, изготовлением свеч и долго горящих спичек, пошивом противодронных одеял, оказывали финансовую помощь.

Создан в ППО Совет ветеранов, председатель Артеменко Г.В. Организует работу с ветеранами педагогического труда, приглашает их на мероприятия в школу, организует выездные поздравления. 19 ноября чествовали юбиляра (75 лет) Дядечкину А.Г.-.

Профком совместно с районным комитетом профсоюза оказывал материальную помощь в связи с болезнью ребенка Илюшиной И.Н в размере 5000 рублей. Председатель ПК принял участие в районной отчетно-выборной конференции.

ОХРАНА ТРУДА

Работа по охране труда проводилась согласно плану работы школы, в соответствии с нормами законодательства и Коллективного договора. Разработан и принят новый Коллективный договор на 2024-2026 годы. Комиссией по охране труда, куда входили уполномоченный по охране труда Артеменко Г.В., председатель ПК, Иванова Л.Г., совместно с администрацией школы в течение года провела ряд проверок: Проверка кабинетов повышенной опасности, школьной столовой, спортивного инвентаря и кабинетов к началу учебного года, порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, прохождением работниками периодического медицинского осмотра; соблюдением норм и правил охраны труда; соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки; своевременным заключением трудовых договоров(соглашений); состоянием профсоюзной документации; выполнением условий коллективного договора. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ, Инструкции утверждены директором школы и решением профкома. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Проведена декада по охране труда, конкурс рисунков «Охрана труда глазами детей». В течение года не зафиксированы случаи производственного травматизма работников.

Таким образом, анализируя работу профкома, можно сделать вывод, что план работы в основном выполнен. У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе-новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда требуется всё больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников школы, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПК  Л.Г.Иванова