

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА.



- В соответствии со **ст. 209 и 211 ТК** государственные нормативные **требования охраны труда** — это установленные трудовым законодательством правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.



- Все требования, правила и нормы охраны труда, прописанные в ТК РФ — это стандарты безопасности, нацеленные на сохранение жизни и здоровья работников. Также эти стандарты признаны регламентировать социальные, экономические и лечебно-профилактические меры, направленные на обеспечение надлежащих условий труда.



- требования определяют, какие именно условия труда можно назвать безопасными и пригодными для работы. Они устанавливают правила, нормативы, процедуры и критерии, которыми должны руководствоваться работодатели, чтобы сохранить жизнь и здоровье работников.



НОРМАТИВНАЯ БАЗА

Некоторые требования охраны труда перечислены в главе **34 ТК РФ**. (*Например, работодатель обязан обеспечивать безопасные условия труда и проводить обязательные медосмотры*).

требования охраны труда содержатся еще в нескольких федеральных законах:

- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
- Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» и другие.

Основная часть требований охраны труда содержится в подзаконных актах. К ним относятся:

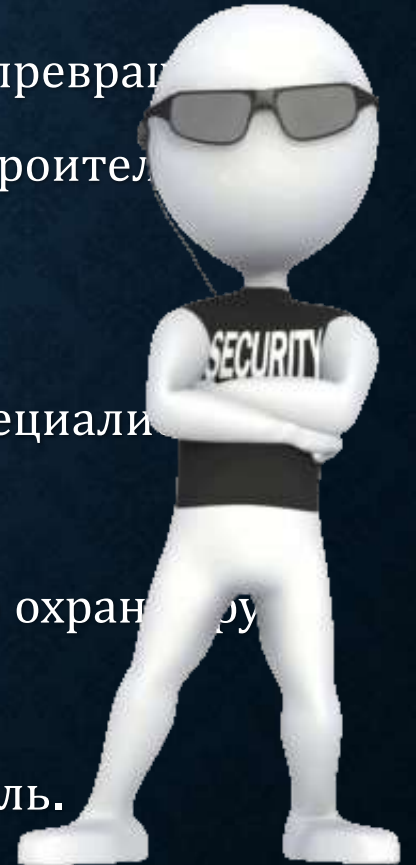
- Стандарты безопасности труда. *Их разрабатывает и внедряет Росстандарт.*
Они применяются ко всем организациям вне зависимости от сферы деятельности.
- Санпины.



КТО ОТВЕЧАЕТ ЗА ОХРАНУ ТРУДА

Работодатель обязан создать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда, если:

- Работников больше 50 человек.
- Организация ведет производственную деятельность, то есть силами работников превращает ресурсы в готовую продукцию. Минтруд включает сюда и производство сырья, и строительство и оказание разных видов услуг.
- Сотрудников меньше 50, у работодателя больше альтернатив:
- Если он индивидуальный предприниматель, то может сам исполнять функции специалиста по охране труда.
- Работодатель может заключить договор со специализированной организацией по охране труда. Эта организация должна быть аккредитована Минтрудом и внесена в реестр.
- Охранять труд может руководитель или работник, которого назначил руководитель.



ФУНКЦИИ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

В разных компаниях функции могут отличаться, но примерно они перечислены в п. 7 рекомендаций по организации работы службы охраны труда.

Все функции можно условно разделить на три группы:

- Обучение сотрудников, разработка и обновление обучающих материалов.
- Текущая деятельность, в том числе анализ причин травматизма, расследование несчастных случаев.
- Контроль, например, за выдачей и правильным применением средств индивидуальной защиты и в целом за соблюдением законодательства в организации.

И специалист по охране труда, и руководитель, и все работники организации обязаны соблюдать требования охраны труда.



ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- **Дисциплинарная.** Дисциплинарное взыскание применяется к работнику, который по своей вине не выполнил или ненадлежащим образом выполнил свои обязанности в сфере охраны труда. Такие обязанности есть у каждого работника: соблюдать технику безопасности, проходить медосмотры, если необходимо.
- **Материальная.** Это обязанность одной стороны трудового договора возместить другой причиненный ущерб. Даже если договор расторгли, обязанность возместить ущерб не исчезает. **Ответственность в размере прямого действительного ущерба.** Работник заплатит только за порчу имущества, а, например, штрафы, которые работодатель платит в инспекцию труда или в налоговый орган, возмещать не должен.
- **Административная.** Административная ответственность наступает, если нарушаются государственные нормативные требования охраны труда — то есть те, которые установлены ТК РФ, иными законами и актами.

КоАП выделяет в качестве отдельных нарушений в сфере охраны труда наиболее значимые и часто встречающиеся нарушения:

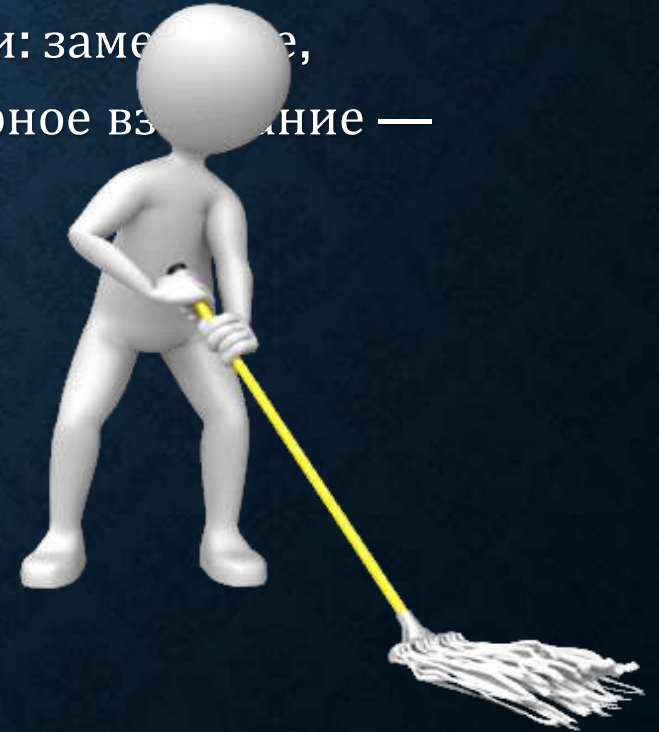
- Нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда — СОУТ.
- Допуск работника к труду без обязательных медосмотров или обучения по охране труда.
- Отсутствие средств индивидуальной защиты, или СИЗ, второго класса, например касок или спецодежды.

Уголовная. Если работник нарушил инструкцию по охране труда предприятия, к уголовной ответственности его привлечь нельзя. Но если последствия нарушения значительные, например тяжкий вред здоровью, а работник — ответственный за соблюдение правил охраны труда в компании, его могут привлечь к уголовной ответственности.



МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- **Для работника.** Работника за нарушение правил охраны труда могут привлечь к дисциплинарной, материальной и уголовной ответственности, в редких случаях — к административной, если его можно признать должностным лицом.
- Мер дисциплинарной ответственности по общему правилу всего три: замечание, выговор и увольнение. Нельзя придумать собственное дисциплинарное взыскание — это нарушает права работников.



МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



- **Для работодателя.** Работодателю грозят два вида ответственности: в большинстве случаев — административная и иногда — материальная.
- Материальная ответственность работодателя заключается в возмещении ущерба работникам из-за того, что он некачественно или недостаточно охранял их труд.

ПРИЗНАКИ, СВЯЗАННЫЕ С НАРУШЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА:

- Опасность для жизни.
- Потеря зрения, речи, слуха или какого-либо органа или утрата его функций.
- Прерывание беременности.
- Психическое расстройство.
- Неизгладимое обезображивание лица.
- Значительная стойкая утрата общей трудоспособности не менее чем на одну треть.
- Полная утрата профессиональной трудоспособности.



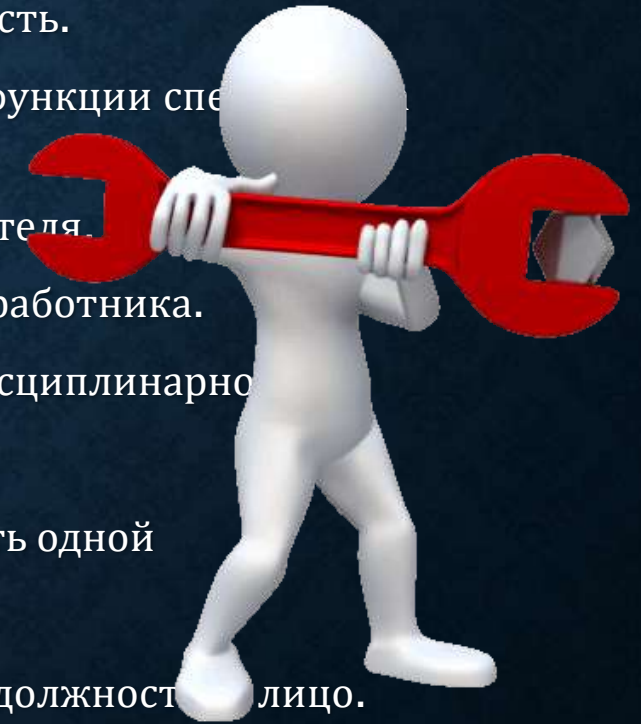
ПОМИМО ОБЩИХ НАРУШЕНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС ОТДЕЛЬНО ОПИСЫВАЕТ ОСОБЫЕ НАРУШЕНИЯ:

- Правил безопасности при проведении строительных и иных работ — ст. 216 УК РФ.
- Правил промышленной безопасности опасных производственных объектов — ст. 217 УК РФ.
- Правил безопасности объектов топливно-энергетического комплекса — ст. 217.1 УК РФ.
- Правил пожарной безопасности — ст. 219 УК РФ.
- Для квалификации нарушений по всем этим статьям, кроме последней, имеет значение не только вред здоровью пострадавшего, но и ущерб предпри



КОРОТКО О НАРУШЕНИЯХ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

- Требования охраны труда определяют, какие условия труда можно назвать безопасными и пригодными для работы. Они устанавливают правила, которыми должны руководствоваться работодатели, чтобы сохранить жизнь и здоровье работников.
- Работодатель обязан создать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда, если в организации больше 50 работников и организация ведет производственную деятельность.
- Если сотрудников меньше 50, индивидуальный предприниматель может сам исполнять функции специалиста по охране труда.
- За нарушение требований охраны труда могут привлечь к ответственности как работодателя, так и руководителя организации, а также ответственного сотрудника или любого другого работника.
- К дисциплинарной ответственности привлекают работников. По общему правилу мер дисциплинарной ответственности всего три: замечание, выговор и увольнение.
- Нести материальную ответственность может и работник, и работодатель. Это обязанность одной стороны трудового договора возместить другой причиненный ущерб.
- Привлечь к административной ответственности можно либо организацию или ИП, либо должностное лицо.
- К уголовной ответственности привлекаются те, кто обязан по закону, должностной инструкцией, трудовому или иному договору обеспечить соблюдение требований охраны труда в организации.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!